

Kursplan

Kurskod
studiehelheten/kursen: PRE18EN / PRE18EN02

Kursnamn
studiehelheten/kursen: Ledarskap och arbetsrätt

Omfattning i sp: 5 sp

Rekommenderad
studiegång: Årskurs 3

Förkunskaper: Inga förkunskaper krävs.

Kursspecifika
kompetenser
(matrisen): Se matris.

Undervisningsspråk: Svenska

Kurser som ingår i
studiehelheten: Kostnads och investeringskalkyl, Ledningssystem, Arbetarskydd

Ansvarig
utbildning/enhet: Produktionsekonomi

Kursspecifika kompetenser

Kurskod: PRE18EN02

Kursnamn: Ledarskap och arbetsrätt

Kompetenser

Bedömningsgrunder

	1	3	5
1. Analytisk och logisk kompetens	Kan beskriva det interaktiva förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare.	Kan beskriva arbetsledningens uppgifter i det producerande eller tjänsteproducerande företaget.	Hittar, känner till och kan göra grundläggande tolkningar av arbetstidslagstiftning och kollektivavtal.
2. Intraprenöriell och entreprenöriell kompetens	Känner till arbetsledarens roll när det gäller att åstadkomma resultat och utveckla verksamheten.	Förstår vikten av arbetsledarens initiativrikedom och uppföljning av verksamheten med hjälp av olika mätare och nyckeltal. Inser vikten av att söka goda exempel i sin branch eller utanför denna.	Förstår arbetsledarens aktiva roll i att ständigt utveckla och förbättra en verksamhet. Kan uppbygga grunderna för rapportering inom en avdelning.
3. Mångkunnighetskompetens	Känner till arbetsledarens behov av både tekniskt, juridiskt och socialt kunnande.	Förstår skillnaden i arbetsgivarens och arbetstagarens perspektiv på arbetslivet. Kan identifiera arbetslagstiftningens centrala innehåll.	Kan identifiera motivationsfaktorer och ha synpunkter på hur dessa kan förbättras.
4. Internationell kompetens	Känner till att de flesta arbetsmiljöer i dag på sätt eller annat har anknytning till internationell verksamhet.	Förstår betydelsen av rapportering och kommunikation inom arbetsledning. Har kännedom om kulturella särdrag hos olika medarbetare.	Förstår vikten av att fördomsfritt inkludera olika grupper i arbetsgemenskapen.
5. Interaktions- och nätverkskompetens	Känner till aktörer som arbetsledare arbetar med i vardagen, såsom fackförbund, arbetshälsovård och utbildningsproducenter.	Inser behovet av samspel inom och med företagets olika funktioner.	Känner till olika aktörers specialområden i en arbetsledares nätverk. Kan identifiera grunder för medarbetarskap och delat ledarskap.

Uppgjord av

RN 15.02.2018

Kontrollerad av:

HS 20.02.2018

Godkänd av:

HS 20.02.2018

Giltig i läroplan

2018