

Ledarskap och ledningssystem

Kompetens- och bedömningsmatris

Kompetens	Vitsord		
	1	3	5
1. Analytisk och logisk	Har grundläggande förmåga att identifiera olika ledarskapsbehov i olika situationer och miljöer.	Kan förklara enkla samband mellan ledaregenskaper/beteenden och ledarskapsframgång. Kan beskriva, vision, mission och företagets olika mål.	Kan analysera och förklara indikationer på framgångsrikt och icke framgångsrikt ledarskap. Kan beskriva mätare och andra verktyg för uppföljning av företagets verksamhet.
2. Intraprenöriell och entreprenöriell	Kan beskriva behovet av ledarskap som anställd i annans tjänst och som egen företagare.	Kan förklara vikten av information, kommunikation, belöning och uppföljning. Kan förklara skillnaden mellan ägarledare och en anställd ledare ur det organisatoriska perspektivet.	Kan förklara kopplingen mellan ledningen och de olika företagsfunktionerna i ett lönsamhetsperspektiv.
3. Mångkunnighets	Inser att ledarskap är multidisciplinärt och består av många delområden.	Kan förklara innebörden i enkel ledarskapsterminologi. Inser vad förändring, aktualitet och framförhållning innebär.	Kan beskriva ett företags rapporteringssystem. Kan beskriva begrepp som värderingar, etik och moral och ge exempel på tillämpningar i arbetslivet.
4. Internationell	Kan beskriva några länders syn på ledarskapet.	Har dessutom en grundläggande förståelse för skillnaden mellan globala organisationer och småföretag.	Kan presentera aktuell litteratur även som tendenser inom ledarskap
5. Interaktions och nätverks	Kan beskriva samspelet mellan de olika företagsfunktionerna och behovet av styrning och ledning	Har en grundläggande förståelse för ledarskapets föränderliga roll i nätverksekonomin och ekonomiska nätverk. Kan beskriva sin insikt gällande begreppet förändring i ledarskapssammanhang.	Kan beskriva vikten av att lära av andra. Kan namnge olika ledarskapsverktyg och redogöra för deras strukturella användning.