

MP10NÄ04 Arbetsledning

Kompetens- och bedömningsmatris

Vitsord

kompetens

1

3

5

1. Analytisk och logisk	Kan beskriva det interaktiva förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare	kan beskriva arbetsledningens uppgifter i det producerande eller tjänstproducerande företaget.	känner till och kunna göra grundläggande tolkningar av arbetstidslagstiftning och kollektivavtal
2. Intraprenöriell och entreprenöriell	Känner till arbetsledarens roll när det gäller att åstadkomma resultat och utveckla verksamheten	förstår vikten av arbetsledarens initiativrikedom och uppföljning av verksamheten med hjälp av olika mätare och nyckeltal. Inser vikten av att söka goda exempel i sin branch eller utanför denna.	Förstår att arbetsledning är en uthållighetsgren. Kan uppjobba grunderna för rapportering inom en avdelning.
3. Mångkunnighets	Känner till arbetsledarens behov av både tekniskt, juridiskt och socialt kunnande	Förstår skillnaden i arbetsgivarens och arbetstagarens perspektiv på arbetslivet. Känner till arbetslagstiftningens centrala innehåll	kan identifiera motivationsfaktorer och ha synpunkter på hur dessa kan förbättras.
4. Internationell	Känner till att de flesta arbetsmiljöer i dag på sätt eller annat har anknytning till internationell verksamhet.	Förstår betydelsen av rapportering och kommunikation inom arbetsledning. Har kännedom om kulturella särdrag hos olika medarbetare.	förstår vikten av att fördomsfritt inkludera olika grupper i arbetsgemenskapen
5. Interaktions och nätverks	Känner till aktörer som arbetsledare arbetar med i vardagen, såsom fackförbund, arbetshälsovård, utbildningsproducenter m.fl.	inser behovet av samspel inom och med företagets olika funktioner.	Känner till olika aktörers specialområden i en arbetsledares nätverk. Känner till grunder för medarbetarskap och delat ledarskap.